

DU RECRUTEMENT À L'INTÉGRATION DES DYS OU TDAH DANS L'ENTREPRISE



VOUS ETES UNE ENTREPRISE ENGAGÉE ET RESPONSABLE, POUR LAQUELLE LES **VALEURS HUMAINES** SONT IMPORTANTES. VOUS RECHERCHEZ DES TALENTS **DIVERSIFIÉS**, PENSEZ AUX PERSONNES DYS ET TDAH.

QUI SONT-ILS ?

Les personnes DYS ou TDAH sont porteuses d'un Trouble du Neuro Développement (TND), trouble qui apparaît in utero et persiste tout au long de la vie.

LEURS ATOUTS, VALIDÉS PAR LES SCIENTIFIQUES

- Bonne expression orale
- Empathie
- Pensée multidimensionnelle
- Aptitude à traiter de manière holistique
- Capacité à mettre en place des stratégies de compensation
- Travailleur
- Déterminé
- Persévérant
- Créativité
- Leadership
- Débrouillard

LES TROUBLES SONT :

- TDAH : déficit de l'attention, l'organisation, l'anticipation, la planification
- Dyslexie : trouble du langage écrit
- Dysphasie : trouble du langage oral
- Dyspraxie : difficulté de coordination des gestes
- Dyscalculie : altération des capacités de calcul
- Dysgraphie : altération de l'écriture
- Dysorthographe : altération de l'orthographe

AU SEIN D'UNE ENTREPRISE, IL EST INDISPENSABLE DE BIEN SE COMPRENDRE POUR BIEN TRAVAILLER ENSEMBLE.

LES CLÉS POUR UNE INTÉGRATION RÉUSSIE

- Sensibiliser les collègues
- Faire intervenir des spécialistes ou des associations pour témoigner

DES IDÉES D'ADAPTATION ET DES BÉNÉFICES POUR TOUS

- Préconiser l'outil informatique de reconnaissance vocale, correcteur orthographique
- Faciliter les processus de travail (éviter les mails trop longs, les imprévus, les urgences)
- Favoriser les réunions ritualisées en expliquant clairement les objectifs
- Envoyer un compte-rendu de la réunion en soulignant les points importants et les actions à réaliser
- Offrir un environnement de travail au calme plutôt que les open spaces
- Anticiper le besoin des personnes
- Disposer d'une feuille de route des pratiques, des ressources et organismes de soutien

PLUS D'INFORMATIONS SUR LES TROUBLES DYS ET TDAH

<https://apedys85.org>

